

人權政策

技嘉科技尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》，並遵守營運所在地的法規，依據《聯合國工商企業與人權指導原則》制定本人權政策。技嘉科技訂有多項人權規範，如在《企業行為準則》中明訂「力求組織正義、尊重多元平等」、「零歧視、反暴力、無騷擾」的職場準則，要求遵循人權平等以保障職場人權。

一、適用範圍

本政策適用於技嘉科技集團所有企業與組織直接的營運活動、產品或服務，並擴及價值鏈上的利害關係人，包括員工、承攬商、供應商、客戶及其他商業夥伴。技嘉科技同時訂定《永續採購準則》，要求採購人員與供應商確實遵循與落實供應鏈上的人權保護。

二、政策方針

- 遵循營運地點所在的政府法規並尊重國際公認準則和標準
- 反對任何形式的歧視與騷擾，保障性別、種族、宗教、年齡、性取向、身心障礙等群體的平等權利。
- 嚴格禁止任何形式的強迫勞動與雇用童工
- 提供合理公平的薪酬條件，以及健康、安全和性別友善的工作環境
- 嚴禁職場不法侵害、職場歧視或性騷擾
- 依據《個人資料保護法》及國際標準，保障員工與客戶的個人資料安全
- 尊重員工依法自由結社及參與集體談判的權利
- 反貪腐並且禁止員工有收賄或行賄行為
- 定期檢視、評估人權風險，及時採取相應的補救與減緩行動，定期對外溝通成果

三、實施與監督機制

1. 申訴與救濟機制：設立營運層級申訴管道，保障舉報人不受報復，並提供有效救濟。
2. 教育與培訓：定期對員工與管理階層進行人權教育與倫理培訓。
3. 政策一致性與透明性：確保公司內部政策與外部行動一致，並與政府政策相符。

四、政策更新

本政策將依據國際標準、法規變更與實務需求定期檢討與更新，以持續提升人權保障水準。

董事長： 

2025 年 8 月 19 日