附錄一、近五年永續績效摘要

面向	主要指標		2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
經濟面	合併營收 (億元)		846.03	1,219.05	1,072.64	1,367.73	2,651.5
	營業成本 (億元)		701.38	923.15	906.47	1,201.98	2,730.56
	營業費用 (億元)		102.47	151.04	107.71	116.80	153.15
	所得稅費用 (億元)		11.20	27.78	19.11	13.24	28.43
	員工福利費用 (億元)		69.14	107.23	48.74	66.12	92.23
	每股盈餘 (元)		6.88	21.01	10.29	7.46	15.03
環境面	溫室氣體排放 (公噸 CO_2e) *1	範疇一	648.09	1,063.52	627.81	832.86	824.73
		營運總部	170.19	275.23	293.27	303.18	400.44
		臺北矽谷園區	-	24.69	41.17	10.95	10.95
		桃園南平廠	82.21	80.43	70.48	73.48	104.3
		中國東莞廠	167.85	360.02	24.62	304.38	144.22
		中國寧波廠	227.84	323.15	198.27	140.87	164.83
		範疇二	28,123.84	28,874.43	27,283.64	26,606.40	22,687.85
		營運總部	3,461.81	3,605.31	3,830.76	3,658.20	4,014.66
		臺北矽谷園區	-	311.78	476.46	406.90	421.76
		桃園南平廠	6,206.85	6,461.34	6,107.90	6,238.19	7,308.65
		中國東莞廠	11,255.87	10,909.10	9,875.28	9,606.41	6,062.38
		中國寧波廠	7,199.31	7,586.89	6,993.24	6,696.71	4,880.4
	溫室氣體排放密度 (公噸 CO_2e/ 千片主機板當量)		2.22	2.49	2.86	2.76	2.05
	用電量 (千度) *1	營運總部、臺北矽谷園區、桃園南平廠	18,995.40	20,674.18	20,556.94	20,814.72	23,775.45
		中國東莞廠、中國寧波廠	22,794.11	22,534.26	20,504.23	20,595.71	22,218.86
	能源使用 (GJ- 包含蒸汽、汽油、柴油與液化石油氣、電力)		154,879.76	163,903.31	154,346.18	154,311.42	259,520.36
	用水量 (公噸) *2	營運總部、桃園南平廠	90,120	89,087	89,909	89,002	97,210
		中國東莞廠、中國寧波廠	201,063	170,148	163,055	160,768	156,943
	廢棄物產生量 (公噸)		2,071.08	2,478.00	2,214.82	2,512.25	2,878.94
	一般事業廢棄物 - 不可回收 (公噸)	營運總部	41.83	42.62	52.83	55.88	206.17
		總生產據點 *3	513.47	800.96	868.41	900.46	996.28
	一般事業廢棄物 - 可回收 (公噸)	營運總部	26.80	32.17	33.24	35.64	24.26
		總生產據點 *3	1,271.45	1,368.84	1,118.78	1,192.38	1,424.56
	有害事業廢棄物 (公噸)	營運總部	0.6	1.22	0.88	1.45	3.76
		總生產據點 *3	216.93	232.19	140.69	326.46	223.91
	單位產品廢棄物產生量 (公噸 / 千片主機板當量) - 生產據點		0.15	0.20	0.22	0.24	0.23
	人均廢棄物產生量 (公噸 / 人) - 營運總部		0.06	0.06	0.07	0.07	0.17
社會面	員工總數		7,303	7,026	7,269	6,018	6,473
	全體員工女性比例 (%)		39.72	43.81	41.09	40.56	42.45
	管理階層女性比例 (%)		27.41	27.34	27.25	27.87	28.83
	員工訓練總時數	營運總部、桃園南平廠；子公司百事益國際、盈嘉科技、技鋼科技、雲城、聲遠精密光學、智力精密工業；孫公司技宸科技 *4	19,904	15,359	30,088	28,907	34,513
		中國東莞廠、中國寧波廠	18,998	15,169	13,136	68,933	76,747
	造成死亡的職業傷害比率	營運總部	0	0	0	0	0
		桃園南平廠	0	0	0	0	0
		中國東莞廠	0	0	0	0	0
		中國寧波廠	0	0	0	0	0
	嚴重職業傷害比率	營運總部	0	0	0	0	0
		桃園南平廠	0	0	0	0	0
		中國東莞廠	0	0	0	0	0
		中國寧波廠	0	0	0	0	0
	可記錄的職業傷害比率	營運總部	0.39	0.39	0	0	0
		桃園南平廠	0.69	0	0	0.51	2.33
		中國東莞廠	0	0	0	0	0
		中國寧波廠	0.41	1.27	2.21	1.21	1.72

註 1：2021 年起，溫室氣體排放、用電量邊界納入子公司百事益國際和盈嘉科技所在的臺北矽谷園區，2022 年納入位於同園區的子公司智力精密工業和孫公司技宸

註 2：水資源計算邊界為營運總部、桃園南平廠、中國東莞及寧波廠，2022 年起營運總部邊界新增 B 棟 4 樓

註 3：總生產據點：包含技嘉科技 3 個主要廠區：桃園南平廠、中國東莞廠及中國寧波廠

註 4：員工訓練總時數 2022 年起新增計算子公司雲城、聲遠精密光學、智力精密工業

附錄二、GRI Content Index

使用聲明	技嘉科技依循 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1:Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 準則 / 揭露項目	頁碼	說明與省略
組織與報導		
2-1 組織詳細資訊	7	-
2-2 組織永續報導中包含的實體	3	-
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3	-
2-4 資訊重編	9,53	1. 近 3 年直接經濟的產生與分配之留存的經濟價值，調整與財報一致為保留盈餘 2. 包材可回收率 2023 年長條圖標示更正為 95.9%
2-5 外部保證 / 確信	3,100	請見附錄八
活動與工作者		
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	7	-
2-7 員工	67	-
2-8 非員工的工作者	67	-
治理		
2-9 治理結構及組成	26	詳情請見技嘉科技 113 年年報 貳、公司治理報告
2-10 最高治理單位的提名與遴選	26	詳情請見技嘉科技 113 年年報 P29
2-11 最高治理單位的主席	-	董事長亦為經營團隊成員
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	13	-
2-13 衝擊管理的負責人	13	-
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	4	-
2-15 利益衝突	26	詳情請見技嘉科技 113 年年報 P43
2-16 溝通關鍵重大事件	13	-
2-17 最高治理單位的群體智識	26	詳情請見技嘉科技 113 年年報 P26
2-18 最高治理單位的績效評估	-	詳情請見技嘉科技 113 年年報 P19-20
2-19 薪酬政策	-	目前董事會薪酬政策尚未與公司 ESG 目標與績效直接相關，詳情請見技嘉科技 113 年年報 P17
2-20 薪酬決定流程	-	
2-21 年度總薪酬比率	27	-
策略、政策與實務		
2-22 永續發展策略的聲明	4,10	-
2-23 政策承諾	10,26 60,66	-
2-24 納入政策承諾	11-12, 28,60-65,66	-
2-25 補救負面衝擊的程序	28	-
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	28	-
2-27 法規遵循	28	2024 年重大違反法規事件總數為 0，重大違規事件定義為罰款超過 100 萬元台幣
2-28 公協會的會員資格	9	-
利害關係人議合		
2-29 利害關係人議合方針	24-25	-
2-30 團體協約	-	無建立相關團體協約，工作條件回歸勞資會議機制進行
GRI 3：重大主題 2021		
3-1 決定重大主題的流程	14	-
3-2 重大主題列表	16	-
3-3 重大主題管理	21-23	-

重大主題 GRI 200 經濟；GRI 300 環境；GRI 400 社會

GRI 準則 / 揭露項目			頁碼	說明與省略
道德誠信與行為準則				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	21	-
GRI 205：反貪腐	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	-	無相關情事
GRI 206：反競爭行為	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	-	無相關情事
客戶關係管理				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	21	-
GRI 418: 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	33,36	-
氣候策略與風險管理 溫室氣體與能源管理				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	22	-
GRI 302：能源	302-1	組織內部的能源消耗量	42	-
	302-3	能源密集度	40-41	-
	302-4	減少能源消耗	40	-
GRI 305：排放	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	42	-
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放		-
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放		-
	305-4	溫室氣體排放密度		-
	305-5	溫室氣體排放減量		-

GRI 準則 / 揭露項目			頁碼	說明與省略
GRI 305：排放	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	42	-
產品管理責任				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	22	-
GRI 416：顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	-	近兩年產品環境報告書已上架比率 68.8%
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	-	2024 年未違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
供應鏈環境與社會衝擊管理				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	21	-
GRI 204：採購實務	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	60	-
GRI 308: 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	-	目前技嘉科技委託製造合約及長期供貨合約中提出乙方須聲明保證遵守 HCSR、RoHS、WEEE、揮發性有機物及其他甲方指定地區政府相關污染防治、廢棄物處理等環保法令或規定。2024 年合約更新供應商 43 家，有相關聲明百分比 100%
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	60	4.2 供應鏈風險管理
GRI 407: 結社自由與團體協商	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	-	2024 年營運據點無結社自由及團體協商風險事件；供應商則透過永續獎評鑑調查，2024 年調查 85 家供應商，目前無發現相關風險
GRI 408: 童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	-	2024 年營運據點無使用童工之重大風險事件；供應商則透過永續獎評鑑調查，2024 年調查 85 家供應商，目前無發現相關風險
GRI 409: 強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	-	2024 年營運據點無強迫或強制勞動事件重大風險事件；供應商則透過永續獎評鑑調查，2024 年調查 85 家供應商，目前無發現相關風險
GRI 414：供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商	-	目前技嘉科技委託製造合約及長期供貨合約中提出乙方須聲明保證遵守乙方所在地之社會及勞工相關法令或規定。2024 年合約更新供應商 43 家，有相關聲明百分比 100%；有進一步聲明不使用衝突礦產之比例為 86%
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	60	4.2 供應鏈風險管理
人才吸引與留任				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	23	-
GRI 401：勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	72	-
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	73	-
	401-3	育嬰假	85	-
人才培育與發展				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	23	-
GRI 404：訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	75	-
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	72-73	-
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	70	-
職業健康與安全				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	23	-
GRI 403：職業安全衛生（2018）	403-1	職業安全衛生管理系統	77	-
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	78	-
	403-3	職業健康服務	81	-
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	81	-
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	79	-
	403-6	工作者健康促進	83	-
	403-7	預防和減輕與業務直接相關之職業安全衛生的衝擊	79	-
	403-8	職業安全衛生管理系統涵蓋的工作者	78	-
	403-9	職業傷害	80	-
	403-10	職業病	82	-

自訂重大主題

GRI 準則 / 揭露項目			頁碼	說明與省略
公司治理				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	21	-
自訂主題	公司治理		26	-
創新管理				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	21	-
自訂主題	創新管理		34	-
品牌策略與商譽管理				
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	21	-
自訂主題	品牌策略與商譽管理		37	-
GRI 417: 行銷與標示	GRI 417-2 未遵循產品與服務資訊標示相關法規的事件		38	-
	RI 417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件			

其他主題揭露

GRI 準則 / 揭露項目			頁碼	說明與省略
GRI 306：廢棄物（2020）	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	44	技嘉科技除管理自身產生廢棄物，每年亦透過問卷調查，追蹤響應減量 333 的供應商成員年度減量成效（包含碳、水、廢）
	306-3	廢棄物的產生		-
	306-4	廢棄物的處置移轉		-
	306-5	廢棄物的直接處置		-
GRI 303：水與放流水（2018）	303-3	取水量	43	-
	303-4	排水量		-
	303-5	耗水量		

附錄三、聯合國全球盟約 10 大原則對照表

分類	10 項原則	報告內容或說明
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	5.1 人權保障
	保證不與踐踏人權者同流合污	4.4 衝突礦產管理
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	5.1 人權保障
	消除一切形式的強迫和強制勞動	
	切實禁用童工	
	杜絕就業和職業方面的歧視	

分類	10 項原則	報告內容或說明
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	第三章 綠色生產
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	3.3 產品管理責任 6.3 深植永續思維、與自然共好
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	3.3.1 友善設計
反貪腐	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	2.1 誠信經營與法規遵循

附錄四、TCFD Index

TCFD 架構	說明	建議揭露事項		
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	b) 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	
		3.2.1 氣候治理架構	3.2.1 氣候治理架構	
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	a) 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	b) 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境 (包括 2° C 或更嚴苛的情境)
		3.2.2 氣候管理策略	3.2.2 氣候管理策略	3.2.3 氣候情境分析
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度
		3.2.2 氣候管理策略	3.2.2 氣候管理策略	2.3. 風險管理 3.2.2 氣候管理策略
指標和目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	a) 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	b) 揭露範疇 1、範疇 2、範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現
		3.2.2 氣候管理策略	3.1.1 溫室氣體與能源管理	3.1.1 溫室氣體與能源管理

附錄五、上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

項目	執行情形 / 對應章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3.2.1 氣候治理組織
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	3.2.2 氣候管理策略 3.2.3 氣候情境分析
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	3.2.2 氣候管理策略 技嘉科技目前尚未制訂符合《巴黎氣候協定》和控制升溫 1.5℃在以內為目標的氣候轉型計畫，不過，已透過 SBTi 工具分析基礎科學減碳目標路徑，並將相關實體風險與轉型風險納入氣候情境分析之中。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	3.1 環境管理
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	3.1.1 溫室氣體與能源管理 溫室氣體盤查及確信情形，亦可見技嘉科技 113 年年報 P42-43
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	

附錄六、SASB Index ：硬體業 (2025)

編號	指標說明	章節
產品資訊安全		
TC-HW-230a.1	對辨認及因應產品資料安全風險之作法之描述	2.4 資訊安全與隱私保護
員工多元化與包容性		
TC-HW-330a.1	針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比	SASB 統計數據
產品生命週期管理		
TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	技嘉科技產品 100% 符合 IEC 62474 應申報管制物質
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	因技嘉科技主要產品為系統硬體和元件，如：主機板、顯示卡等，無法直接取得針對終端電子電器產品進行驗證的 EPEAT 和 Energy Star 標章
TC-HW-410a.3	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	
TC-HW-410a.4	生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比	SASB 統計數據
供應鏈管理		
TC-HW-430a.1	一階供應商場所於責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有供應商及 (b) 高風險供應商	SASB 統計數據
TC-HW-430a.2	一階供應商就 (a) 優先不合格及 (b) 其他不合格之 (1) 不符合責任商業聯盟有效性查核程序 (VAP) 或同等程序之不合格比率，以及 (2) 相關改正行動比率	2024 年接受 RBA 驗證的稽核流程（VAP）或同等稽核的受稽廠商 100% 通過稽核共 42 家
材料取得		
TC-HW-440a.1	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	4.4 衝突礦產管理

SASB 統計數據

TC-HW-330a.1

針對 (a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層、(c) 技術員工及 (d) 所有其他員工之 (1) 性別 (2) 多元群體之代表性之百分比

	男性	女性
高階管理階層	1.7%	0.3%
非高階管理階層	11.4%	5.0%
技術人員 *	38.9%	28.2%
所有其他員工	5.6%	8.9%
合計	57.5%	42.5%

註：此處技術人員定義：技術 / 研發 / 製造職類人員

TC-HW-430a.1.

一階供應商場所於責任商業聯盟（RBA）有效性查核程序（VAP）或同等程序中經查核之百分比，按 (a) 所有場所及 (b) 高風險場所

(a) 第三方 CMA 稽核家數 / 所有持續交易廠商家數 = 15.73%

(b) 第三方 CMA 稽核家數 / 高風險廠商家數 =100%

TC-HW-410a.4

生命終結之產品及電子廢棄物回收之重量；再循環之百分比

總回收重量（公噸）/ 總銷售產品重量（公噸）=5.15%

* 其他產品廢棄物皆經合法報廢程序，委由專業廠商處理

附錄七、永續揭露指標—電腦及週邊設備業

指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一、消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	請見 3.1.1 溫室氣體與能源管理	十億焦耳（GJ）、百分比 (%)
二、總取水量及總耗水量	量化	請見 3.1.2 水資源管理	千立方公尺 (km^3)
三、所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2024 年有害廢棄物總重量 227.67 公噸；回收重量 135.79 公噸，回收百分比 59.64%	公噸 (t)、百分比 (%)
四、說明職業災害類別、人數及比率	量化	請見 5.3.1 環境安全與衛生	比率 (%)、數量
五、產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 *	量化	2024 年電子產品維修、回收和整新共 886.70 公噸；維修後取回和回收後整新再製或再售 839.98 公噸 再循環之百分比為 94.73%	公噸 (t)、百分比 (%)
六、與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	請見 4.4 衝突礦產管理	不適用
七、因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024 年無發生反競爭行為條例相關的法律訴訟	報導貨幣
八、依產品類別之主要產品產量	量化	請見技嘉科技法說會簡報 2024 年第一季 P11、第三季 P10、2025 第一季 P11	依產品類型而不同

註：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

附錄八、外部查證聲明書

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

2024 年技嘉科技永續報告書

英國標準協會與技嘉科技股份有限公司(簡稱技嘉科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對 2024 年技嘉科技永續報告書進行評估和查證外，與技嘉科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對 2024 年技嘉科技永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查技嘉科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由技嘉科技一併回覆。

查證範圍

技嘉科技與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與 2024 年技嘉科技永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估技嘉科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結 2024 年技嘉科技永續報告書內容，對於技嘉科技之相關運作與永續績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項、技嘉科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關技嘉科技的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了技嘉科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就技嘉科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依循 GRI 永續性報導準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於技嘉科技政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 15 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2024 年報告書反映出技嘉科技已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了技嘉科技之包容性議題。

重大性

技嘉科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了技嘉科技之重大性議題。

回應性

技嘉科技執行來自利害關係人的期待與看法之回應。技嘉科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了技嘉科技之回應性議題。

衝擊性

技嘉科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。技嘉科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了技嘉科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

技嘉科技提供有關依循GRI永續性報導準則2021之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的GRI主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了技嘉科技的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為技嘉科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-IXZRL

...making excellence a habit.™

Statement No: SRA-TW-808356
2025-06-20

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.