

02 永續治理

2.1 誠信經營與法規遵循 2.2 公司治理 2.3 風險管理 2.4 資訊安全與隱私保護 2.5 創新管理

本章回應重大主題	公司治理	道德誠信與行為準則	資訊安全與隱私保護	創新管理
相關 GRI/SASB 指標	GRI2-9~2-21	GRI 205-3、206	GRI 418、TC-HW-230a.1	無
政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 訂定《企業行為準則》、《企業社會責任實務守則》、《員工道德行為準則》、《董事會議事規則》、《公司治理實務守則》等等，並於 2011 年起公開遵守負責任商業行為聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 		<ul style="list-style-type: none"> 資訊安全委員會定期向集團總經理報告資訊安全管理作為與成效 遵循國內外資訊安全法規與標準 (如：NIST CSF 框架)，每年審視、修訂內部管理規範，以利資訊運用於達成集團經營目標 確保研發、開發、服務與製造流程中供應鏈均遵循資訊安全政策，持續提供客戶優質安全產品體驗 定期進行資安攻防演練，並落實資安教育訓練，強化供應鏈資訊安全意識 	<ul style="list-style-type: none"> 為強化產業領導地位並保護關鍵技術，結合營運目標與研發資源，擬定智慧財產策略，藉此創造公司價值、強化競爭優勢，並增加企業獲利 訂定《技嘉科技集團專利獎勵辦法》
行動	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開董事會、審計委員會、薪資報酬委員會、提名委員會等並揭露執行狀況 董事會成員依法規定期進修、績效評估 參與公司治理評鑑並根據評鑑結果改善治理策略 	<ul style="list-style-type: none"> 要求新進員工簽署《員工道德行為準則》 內部網站設立員工檢舉專用信箱，公司治理網站提供投資人、客戶、消費者等外部利害關係人的聯絡管道 持續舉辦誠信經營教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 定期培訓員工及供應商，使其了解資訊安全，並提高對潛在風險的警覺性。 訂定隱私政策，告知客戶個人數據的收集、使用和共享方式，並對敏感數據進行加密保護。 利用 AI 資訊工具等技術，確保數據安全。定期進行風險評估，擬定因應計畫並執行復原演練，確保資料可用性，同時使用監控系統及時發現和應對安全事件。 建立緊急應變計畫，降低損害，有效應對公眾和媒體，以維護企業聲譽。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年依《技嘉科技集團專利獎勵辦法》執行專利獎勵 每年最少提撥營業額 3% 作為研究發展支出，確保掌握未來成長所需之關鍵軟體技術
追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> 每年於年報揭露公司治理執行狀況 每年參與公司治理評鑑 	<ul style="list-style-type: none"> 定期調查是否任何違反道德誠信以及重大法令的情事 	<ul style="list-style-type: none"> 定期召開資訊安全委員會及向集團總經理報告資訊安全管理作為與成效 	<ul style="list-style-type: none"> 由法務智權總處負責統管集團專利申請與維護相關工作
利害關係人的議合行動與有效性	<ul style="list-style-type: none"> 定期將最新公司治理情形揭露於年報、網站、永續報告書等 	<ul style="list-style-type: none"> 提供利害關係人溝通申訴管道 	<ul style="list-style-type: none"> 維護公司業務持續營運，持續降低因疏忽、外部攻擊或天然災害等導致的資訊資產遭破壞、竊取等風險，以確保對股東、客戶的利益。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年依《技嘉科技集團專利獎勵辦法》獎勵取得專利的員工 定期將最近二年度及截至年報刊印日止研究發展費用揭露於年報
中長期目標	<ul style="list-style-type: none"> 持續精進公司治理，依據法規增修現有公司治理規範 	<ul style="list-style-type: none"> 要求全體新進員工簽署《員工道德行為準則》 每年定期提供在職員工誠信經營教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 參考更全面的資安框架建構資訊安全體系 深耕企業安全文化，更提升員工與供應商夥伴的安全意識 採用更先進的技術與防護措施 確保企業的合規性與法規遵循 結合供應商建立緊急應變與危機管理機制與教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 每年穩定取得專利數與獲獎
2023 年目標	<ul style="list-style-type: none"> 強化董事會組成多元性，新增至少 1 名女性董事 董事會成員依法規進修、績效評估 	<ul style="list-style-type: none"> 新進員工簽署《員工道德行為準則》率達 100% 提供本籍和外籍員工、主管、種子講師誠信經營教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 無任何重大資安情事 取得 ISO27001 相關驗證 舉辦員工、供應鏈資安政策宣導與教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> 每年穩定取得專利數與獲獎
2023 年目標達成狀況	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年股東常會增選獨立董事 2 名，其中 1 名為女性獨立董事 董事依法規進修、績效評估，詳情揭露於 112 年年報 	<ul style="list-style-type: none"> 新進員工《員工道德行為準則》簽署率 100% 2023 年共舉辦企業誠信經營與反貪腐訓練 226 場次，累積訓練 2,196 人次。 	<ul style="list-style-type: none"> 無任何重大資安情事 技嘉科技及技鋼科技取得 ISO/IEC 27001:2022、CNS 27001:2023 資訊安全管理系統驗證；利用國內外第三方執行資訊安全風險評鑑，資安風險與成熟度維持在 A 等級 訂定資訊供應鏈資安風險管理規範，並納入供應商管理；執行 2 次社交工程演練，並對未通過的同仁實施強化訓練課程 	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年取得 107 項專利核准，累計取得 2,965 項 2023 年產品榮獲紅點設計獎、臺灣精品獎等 22 項知名獎項

2.1 誠信經營與法規遵循

道德與誠信為技嘉科技創立以來的核心企業文化，唯有誠信經營，兼顧對社會的責任，方能促進企業永續發展。

技嘉科技公開遵守負責任商業行為聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)，以最高企業道德行為準則自我檢視，並參考其條文制定《企業行為準則》和《責任商業聯盟行為準則》，針對平等安全的工作環境、法律遵循義務、對外商業活動和企業資產保護提供指引。為敦促員工遵守該準則，技嘉科技要求每位新進員工簽署《員工道德行為準則》，並提供反貪瀆、智財權等教育訓練，全面塑造公司上下對道德誠信的重視。(詳細企業行為準則內容，可於[技嘉科技永續發展資訊網](#)查詢。)

技嘉科技也承諾所有商業活動皆完全遵守經營所在國家與地區的法規，並鼓勵員工擬定與落實比原法律更高標準的自我規範，同時也參考或援引國際公認的標準，積極推動社會、環境責任與商業道德。公司內部由法務部門專責定期監管與追蹤國內外各營運據點及產品銷售區域的法規。本公司所有聘雇行為、供應鏈管理與客戶服務皆遵守國際相關貿易關稅、公平交易、有害物質防治、反賄賂、反聯合抵制法規、人權標準等公約與規範。

針對在職員工，我們也持續辦理與導入誠信經營相關教育訓練，課程主題涵蓋法務智權、內部稽核與控制、會計制度與誠信經營等面向，依據管理職、一般職與外籍同仁等不同身分開設課程，確保每一位員工完全了解公司誠信經營願景與制度。2023 年舉辦相關課程共 226 場次，累積訓練 2,196 人次、3,538.1 小時。

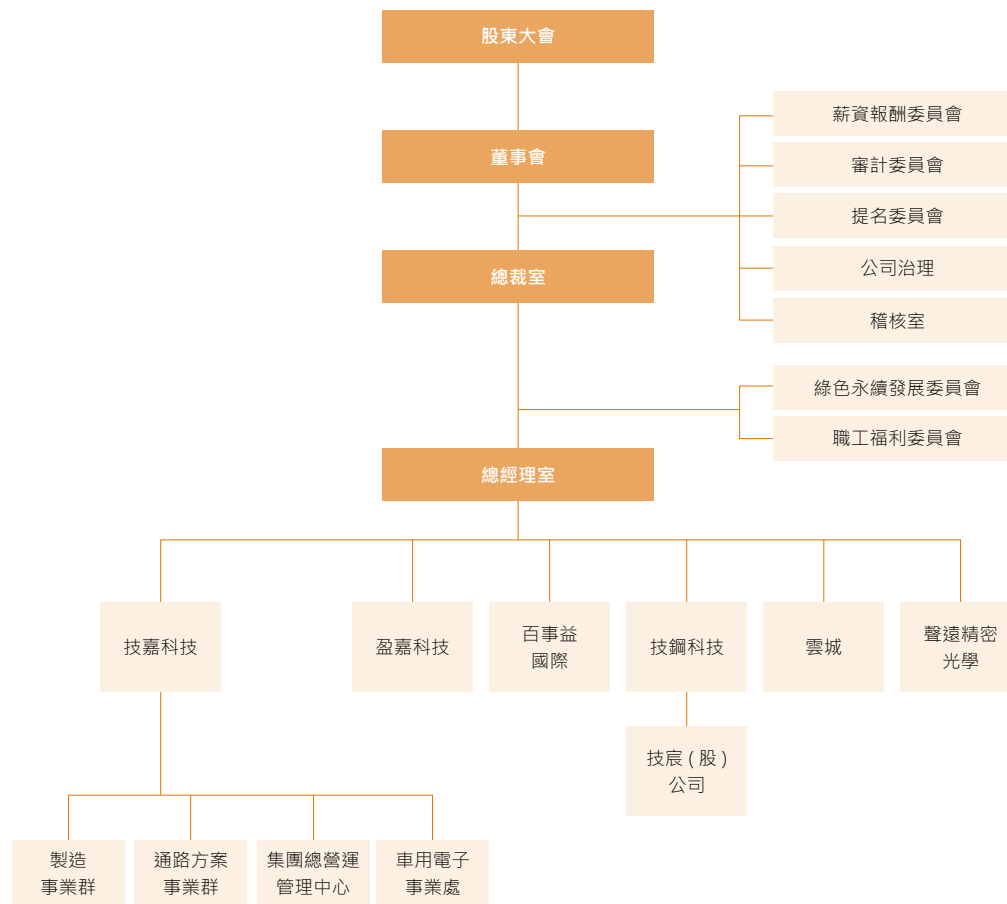
除了積極教育，我們亦提供員工安全且匿名的申訴管道，接獲投訴信件後將啟動專案式管理，並視情節輕重採取適當處分。此外，申訴對象也擴及公司的經銷商，以確保員工能嚴守業務間往來的道德界線，並承諾如因遵守規範而造成公司的商業虧損，經查實將不予員工任何懲處或使之陷入不利後果，藉此建構完善的反貪瀆環境。2023 年，技嘉科技未發生任何違反道德誠信以及重大法令的情事。(更多利害關係人溝通管道，請查閱[技嘉科技官網 - 利害關係人專區](#)。)

	2023 年違反次數
貪腐賄賂	0
歧視騷擾	0
客戶隱私保護	0
利益衝突	0
洗錢或內線交易	0

2.2 公司治理

穩健的公司治理為企業經營的骨幹，技嘉科技藉由透明的治理組織與審慎的決策過程，確保每一步營運策略皆能最大範圍地顧及所有利害關係人群體。同時，奉公司治理相關法令與原則為主臬，重視股東權益，定期進行內部稽核自我檢視，訂定各項明確規章如《董事會議事規則》、《內部重大資訊處理作業程序》等，確保營運狀況透明、避免利益衝突，使營運團隊得以盡職經營並善盡社會責任。

■ 公司治理組織



【註】本圖依循內部發布的 2023 年組織圖繪製，子公司智力精密工業未放入此圖之中

2.2.1 董事會與經營團隊

董事會

董事會為經營管理活動的最高合議組織，本公司訂定《董事選舉辦法》，董事選舉採候選人提名制度並載明於章程，由股東就董事候選人名單中選任。2023 年技嘉科技董事會由 11 位董事組成（包含 6 月股東常會增選的 2 位獨立董事），董事長為葉培城先生，董事會成員為 6 位董事及 5 位獨立董事，獨立董事皆未連任超過 3 屆，其中 1 位獨立董事為具法律專業的女性。2023 年董事會開會 11 次，平均出席率為 96.73%。

目前董事會成員專業經驗包含商務、科技技術、財務 / 會計、法律及行銷專業，並為保持董事專業優勢與能力、促進企業永續經營，技嘉科技董事定期參與公司治理、永續發展、產業趨勢、法規更訂等相關進修課程。技嘉科技董事會每年執行一次績效評估，也依法設置薪資報酬委員會與審計委員會，增進董事會職能及確保董事會任用、決議的公正性。

（董事會成員的多元化、獨立性及專業背景請參閱[技嘉科技 112 年年報](#) P.14-16 或[技嘉科技永續發展資訊網](#)）

（各董事的進修內容、績效評估內容請參閱[技嘉科技 112 年年報](#) P.35、P.28）

薪資報酬委員會

為評估本公司董事、監察人、經理人績效目標達成情形，及維持個別薪資報酬的適當性，技嘉科技依據證券交易法，於 2011 年成立薪資報酬委員會。2023 年技嘉科技薪資報酬委員會由 3 位獨立董事（王惠民先生、楊正利先生及彭朋煌先生）組成，共計開會 7 次，委員平均出席率為 100%。（薪資報酬委員會的詳細運作情況，請參閱[技嘉科技 112 年年報](#) P.36-37）

■ 年度最高薪酬總收入^[1]與其他員工^[2]總收入與調幅情況

	臺灣地區		中國大陸	
	最高薪酬總收入	其餘員工總收入中位數	最高薪酬總收入	其餘員工總收入中位數
薪酬比率	20	1	9.1	1
薪酬調幅比率	-0.19	-1	0.29	1

【註 1】年度最高薪酬總收入：為固定薪資和浮動薪資的加總。

【註 2】其他員工：以 2023 年 12 月底在職員工為統計基準。

【註 3】2023 年臺灣地區整體薪酬調幅減少，故為負值。

審計委員會

為監督公司財務報表的表達允當與簽證會計師的獨立性與績效，同時確保公司法令遵循與內部控制制度的有效性，委員會會議至少每季召開 2 次，並視需要隨時召開會議。會議決議必須獲得全體成員二分之一以上的同意，方屬有效決議，並依據法規製作會議紀錄且永久保存。2023 年技嘉科技審計委員會由 5 位獨立董事（王惠民先生、詹逸宏先生、楊正利先生及 2023 年 6 月股東常會增選後即就任委員的林麗珍女士、彭朋煌先生）組成，共計開會 11 次，委員平均出席率為 100%。（審計委員會的詳細運作情況，請參閱[技嘉科技 112 年年報](#) P.29-31）

提名委員會

為健全公司董事會功能及強化管理機制，技嘉科技於 2021 年 8 月 13 日設置提名委員會，委員會由全體委員互推一人擔任召集人及會議主席。本屆提名委員會委員任期至董事任期屆滿。2023 年技嘉科技提名委員會由 1 名董事（葉培城先生）及 2 名獨立董事（楊正利先生、王惠民先生）組成，共計開會 1 次，委員平均出席率為 100%。

（提名委員會的詳細運作情況，請參閱[技嘉科技 112 年年報](#) P.38）

2.2.2 內部稽核

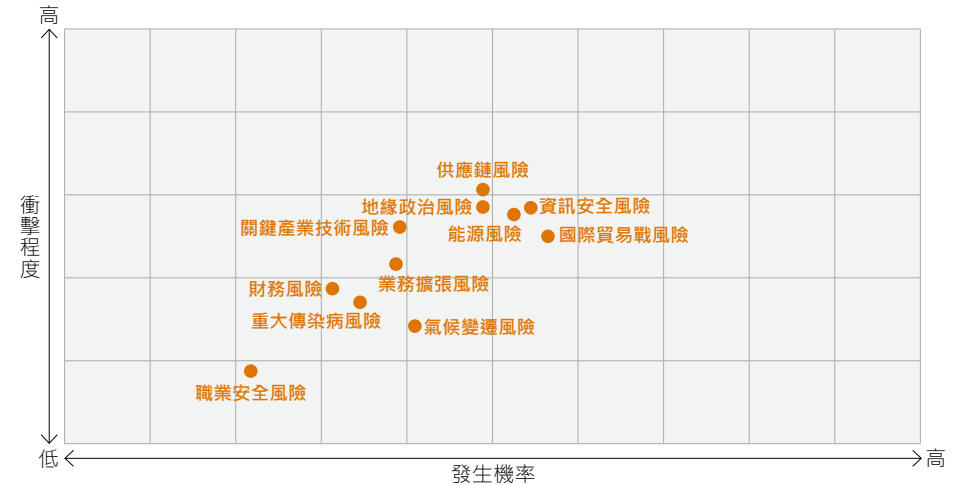
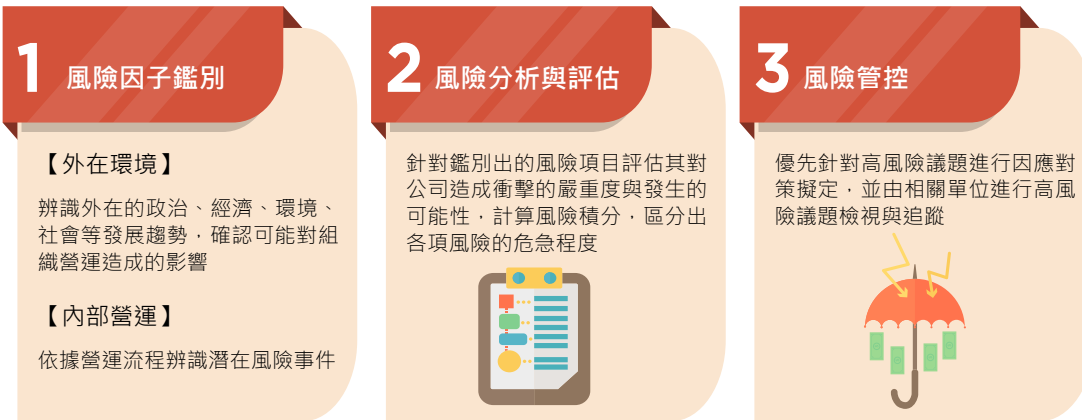
技嘉科技內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會；除在董事會例行會議報告外，於每月或必要時直接向董事長報告。內部稽核計畫為企業風險管理重要的一環，並能衡量發現各部門與營運流程的績效，例如查核過程中發現缺失，稽核人員會即時通知各受查單位或子公司，以利採取適當改善措施。技嘉科技內部稽核分為 10 大稽核方向，包括薪資循環、產品的生產與設備循環及與金流相關的收付款、融資循環等面向，全方位檢視公司日常營運。

除了內部稽核，技嘉科技定期於公司網站及證交所的公開資訊觀測站揭露公司相關資訊，並積極納入外部評鑑機制，例如參與年度公司治理評鑑。技嘉科技在第 10 屆公司治理評鑑中名列於上市公司 36-50% 區間，未來將持續以評鑑結果為借鑒，以期公司治理能漸臻完善。

2.3 風險管理

企業的永續經營莫基於完善的風險控管，技嘉科技 2023 年導入營運持續管理 (Business Continuity Plan, BCP) 觀念，鑑別、定義及評估公司營運項目所面對的威脅、弱點及風險，進而保護公司營運免受災害和事故的傷害，並在事件不幸發生時，將衝擊和中斷時間降至最低。2023 年共鑑別出 11 大面向風險，再由職等經理以上主管參與評估各項風險對公司的衝擊程度 (0-5 分) 及發生機率 (發生機會 0-100% x 發生期程 1-4 分)，依結果排序，並由各項風險負責部門運用相關領域的專業知識和實務經歷，規劃完善管控方式。

技嘉科技風險管控流程及管理作為



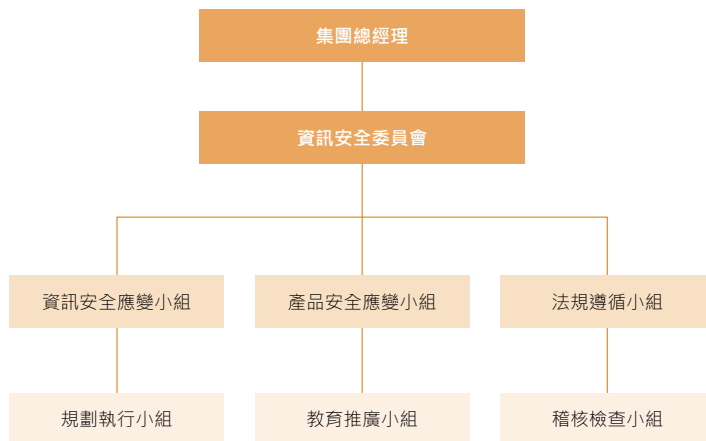
風險	風險說明	影響範圍			風險積分 (風險最高 5 分)	風險控管作為
		上游	營運	下游		
能源風險	能源供應不穩定、能源價格波動風險、環境法規風險		√		2.033	<ul style="list-style-type: none"> 因全球燃料價格上漲，臺灣台電公司已連續 3 年調漲企業電價，且預計仍會再漲。技嘉科技近年持續透過導入生產自動化、智能倉儲等製程優化措施，提高能源效率，節省電力成本。 技嘉科技臺灣地區營運據點尚未受到「綠電條款」至少須使用 10% 再生能源的法規管制，不過正在評估在臺灣投資建置再生能源設備，預計年裝置容量略高於營運總部和桃園南平廠的總契約容量。 技嘉科技德國營運據點自 2020 年起建置太陽能板使用再生能源，截至 2023 年累計發電 171.397 兆瓦 (MWh)，約減少二氧化碳 111.24 噸排放。更多資訊請見 3.1.1 溫室氣體與能源管理。
財務風險	資金流動風險、匯率風險、資金成本風險、不良資產風險、投資市場風險		√		1.074	<ul style="list-style-type: none"> 董事會制定整體財務風險政策，另對特定範圍與事項訂定書面政策，如利率、匯率、衍生性與非衍生金融工作使用、剩餘流動資金投資，並由財務部門執行。
資訊安全風險	資料洩漏風險、電腦病毒和惡意軟體風險、雲端安全風險、社交工程和釣魚攻擊風險	√	√	√	2.118	<ul style="list-style-type: none"> 成立資訊安全委員會作為資安風險控管最高單位。 適時遵循國內外資訊安全法規與標準修訂管理規範，確保資訊的機密性、完整性與可用性。更多資訊請見 2.4. 資訊安全與隱私保護。

供應鏈風險	供應商風險、需求波動風險、物流和運輸風險、國際貿易風險	V	V	1.964	<ul style="list-style-type: none"> 以負責任商業聯盟 (RBA) 頒佈的《負責任商業聯盟行為準則》為最高指導原則，訂定 4 大管理面向 (15 項子目標) 與 4 項零容忍規範。2022 年起導入新供應商分級管理制度，更完整反應廠商的整體永續表現。 由全球運籌暨風險管理總處整合產品、料件、物流、關務與稅則等資訊，並透過全球運籌風險管理平台管理產品合規、運籌等事項及不定期提供員工教育訓練，以利避免營運中斷。更多資訊請見 4.1.2 供應鏈風險管理。
重大傳染病風險	員工健康風險、供應鏈中斷風險、國際貿易限制風險	V	V	1.153	<ul style="list-style-type: none"> 推動員工健康分級管理制度，每年依健檢結果啟動特殊追蹤管理，且提供高風險族群醫療補助及健康管理獎勵；結合健康促進活動與宣導、EAP 員工協助方案，維持員工身心健康，職業疾病風險。 針對 COVID-19、猴痘、流感等流行疾病疫情變化，即時發布宣導及實施多項防疫措施。更多資訊請見 5.3.2 健康樂活職場。
氣候變遷風險	物流和供應鏈風險、自然災害風險、資源供應風險	V	V	1.314	<ul style="list-style-type: none"> 導入氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) 及每年透過 CDP 揭露氣候資訊，建構完善氣候風險鑑別流程、矩陣以及實施情境分析，鏈結財務與氣候影響。更多詳請請見公開於永續發展資訊官網的《技嘉科技 2023 氣候相關財務揭露報告書》。 2019 年起擴大監測供應鏈氣候相關轉型與實質風險。
職業安全風險	安全事故風險		V	0.642	<ul style="list-style-type: none"> 制定風險評估程序書，每年不定期依現場環境考量、危害衝擊程度及現況管制方式，由環安部門進行風險評估並統整危害鑑別表，將環安衛相關風險分為 4 級，以此鑑別顯著性風險，進而重新審視現有管制措施之不足之處，加以改善。更多資訊請見 5.3.1 環境安全與衛生。
關鍵產業技術風險	技術落後風險		V	1.489	<ul style="list-style-type: none"> 針對公司重要技術，審慎規劃專利以及商標佈局，並每年參與產品與技術開發計畫，主動挖掘潛在專利。 訂定《技嘉科技集團專利獎勵辦法》，每年依辦法執行專利獎勵，激勵員工持續創新。
業務擴張風險	市場風險、資源壓力、管理能力不足、品質控制風險		V	1.381	
地緣政治風險	政治風險、市場風險、供應鏈風險、政策風險	V	V	1.918	<ul style="list-style-type: none"> 由全球運籌暨風險管理總處整合產品、料件、物流、關務與稅則等資訊，並透過全球運籌風險管理平台管理產品合規、運籌等事項及不定期提供員工教育訓練，以利避免營運中斷。 針對高科技戰略產品建立自檢、外部鑑識流程，建置產品專頁和管理平台保存相關許可證明。 建立進口免驗流程控管機制與系統，舉辦進口免驗流程說明會。 舉辦戰略性高科技貨品通關實務、貨物保險、海關原产地認定實務等教育訓練。
國際貿易戰風險	貿易限制風險、市場需求下降風險、貿易不確定性風險、國際形象風險		V	2.111	

2.4 資訊安全與隱私保護

■ 管理組織架構

技嘉科技 2021 年成立資訊安全委員會，考量國際標準、法規要求、個資保護、風險管理以及危機管理等構面，制定資訊安全政策及管理架構，全面性推動資訊安全管理、規劃、督導及執行，並定期向集團總經理呈報整體資訊安全管理組織相關資安管理作業及制度的執行成效。



■ 資訊安全政策

1. 遵循國際資安標準 (NIST CSF 框架) 以及國內外資訊安全法規，每年審視修訂資訊安全管理規範。
2. 確保資訊的機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity)、可用性 (Availability)，使資訊能安全地、正確地、適切地及可靠地運用於達成集團經營目標之規劃、管理及執行成效。
3. 確保研發流程、開發產品、雲端服務與製造供應鏈等資安管理皆遵循資安政策，以有效降低管理風險，提高整體資安成熟度，保障客戶優質安全產品體驗。
4. 定期進行資安攻防演練，並提供資安教育訓練，強化內部員工資訊安全意識，落實資訊安全。

■ 管理目標與 2023 年成果

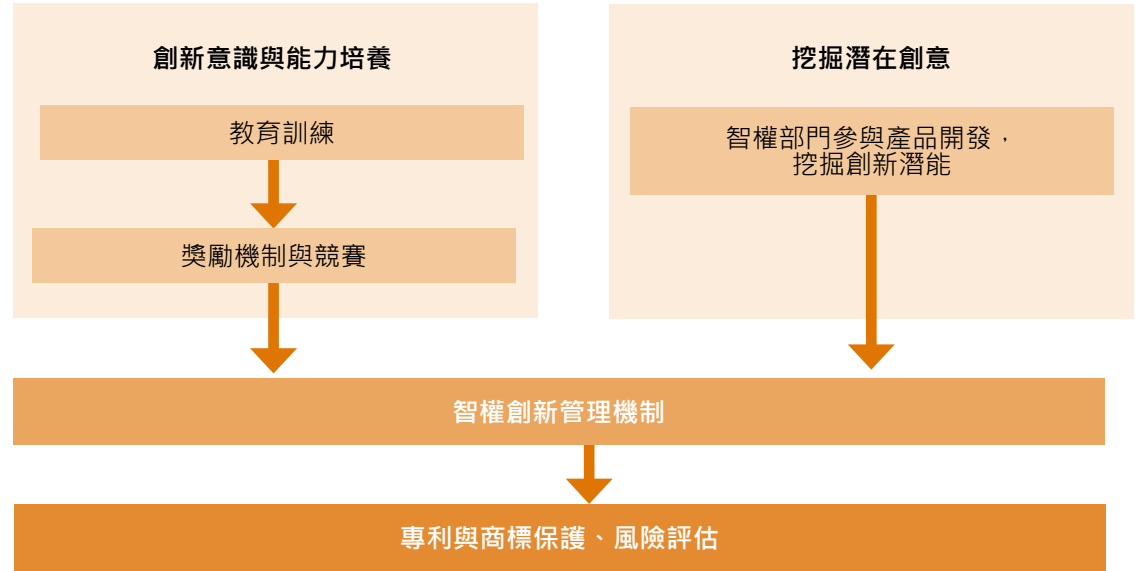
管理目標	2023 年成果
 <p>提升資安成熟度</p>	<ul style="list-style-type: none"> 技嘉科技、子公司技鋼科技完成導入 ISO/IEC 27001:2022、CNS 27001:2023 資訊安全管理系統驗證。 國內外第三方執行資訊安全風險評鑑，資安風險與成熟度維持在 A 等級 加入台灣資安主管聯盟、TWCERT 會員。 執行第三方漏洞分析及模擬駭客攻擊，每年至少一次資安事件通報及應變演練。 訂定資訊供應鏈資安風險管理規範，並納入供應商管理。
 <p>零重大資安事件</p>	<ul style="list-style-type: none"> 資訊安全入侵事件總數：0。 受影響的客戶、消費者和員工總數：0。
 <p>強化員工與供應鏈資安管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> 針對全體同仁舉辦 2 場資安政策與安全意識教育訓練，參與人數 1,255 人。 每月針對未通過社交工程演練的同仁舉辦加強班，提高安全意識與警覺性，參與人數 589 人。 針對供應商舉辦 3 場供應鏈資安評鑑說明會，說明評鑑管理辦法與評鑑之權利義務，供應商參與人數 154 人。

2023 年無發生任何客戶個資洩漏事件，更多資訊請見 4.2 客戶關係管理。

2.5 創新管理

技嘉科技持續耕耘創新研究領域，以求掌握領先市場的關鍵軟硬體技術，運用科技為全人類創造更美好的生活。技嘉科技擬定完善的管理機制，協助員工將創新靈感發展為具競爭力的產品與服務，並持續落實《技嘉科技集團專利獎勵辦法》、辦理教育訓練與提案競賽，激發內部源源不絕、勇於創造變革的氛圍和企業文化。

■ 營運創新管理流程

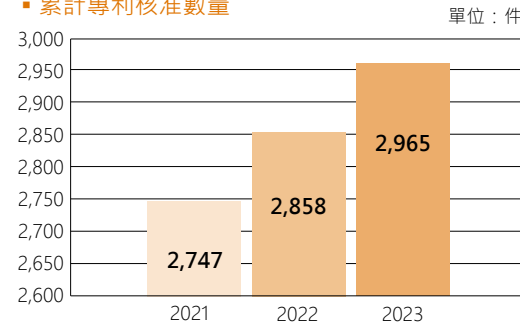


智慧財產管理計畫

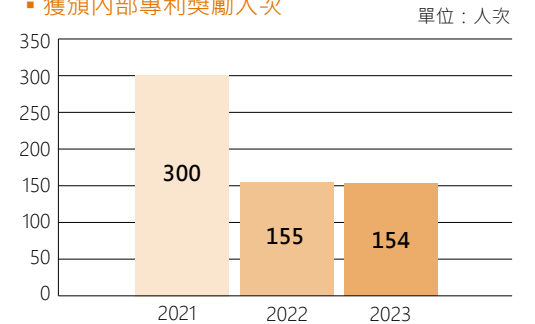
為強化產業領導地位並保護關鍵技術，技嘉科技結合營運目標與研發資源，擬定智慧財產策略，藉此創造公司價值、強化競爭優勢，增加企業獲利，並將智慧財產相關事項提報董事會進行報告。

技嘉科技由法務智權總處負責統管集團專利申請與維護相關工作，近 3 年皆取得超過 100 項專利認證，2023 年已累計取得 2,965 項專利核准。此外，也透過內部專利獎勵制度，激勵員工競逐創新精神，實踐創意。

■ 累計專利核准數量



■ 獲頒內部專利獎勵人次



【註】獎勵包含獎座、獎牌、獎金，同一人可能同時領多種獎勵

2023 年亮點創新成果

資料運算

■ 高速 5G 網路運算力

為了實現在 RAN (無線電接入網) 與核心網路的建置，能夠支援虛擬機或容器技術、長時間穩定運作的伺服器將是關鍵。技嘉科技針對電信業特性打造的基礎架構伺服器，能夠讓客戶在網路遠、近端輕鬆佈署，從 x86 到 ARM 架構的完整產品線更是專為網路應用而生，並通過相關的電磁、環境和資訊安全檢驗。

★ R243-EG0 和 R143-EG0 伺服器支援 AMD EPYC™ 8004 系列處理器，可架設在邊緣雲和電信設備，在低功耗下發揮優異的性能。

■ AI 運算力

技嘉科技 AI 伺服器支援多種 CPU 和 GPU 架構，並獲得硬體領導品牌的效能認證及軟體的適用性認證，同時具備高密度、散熱佳、輕鬆管理等特色，可以加速複雜的神經網路訓練、深度學習、大型語言模型等作業時程，廣泛應用於生物醫學工程、雲端服務、氣候變遷模擬等領域。

★ 技嘉科技與胡安卡洛斯國王大學研究人員與 SIE 合作，創建由 G492-ZD2、R182-Z91、S451-3R1、R182-Z91 組成的運算叢集系統，協助抗老研究。



數位創作和電競娛樂

■ AORUS Z790 X 世代主機板

AORUS Z790 X 世代主機板透過搭載尖端技術，提供最優秀的 DDR5 相容性和效能，全新導入的背鑽孔技術則能強化訊號完整性。本系列產品以先進的全金屬散熱設計處理高強度工作負載，部分旗艦機種採用 VRM Thermal Armor Fins-Array 設計，透過獨特的奈米碳塗層，提升 10% 散熱能力。新一代超耐久™ 技術則能提高承重能力，確保耐用性。此外亦有眾多創新 DIY 友善功能，簡化玩家組裝電腦的流程。

■ AORUS 水之力一體式與開放式水冷系統顯示卡

AORUS GeForce RTX 4070 Ti XTREME WATERFORCE 12G 與 WB 12G 兩款皆採用嚴選的超頻版頂級 GPU，水冷系統不僅能有效散熱，還能保護重要元件如記憶體和電晶體。得益於電源設計和使用 ULTRA DURABLE 超耐久認證元件，顯示卡可以展現高性能時並維持較低的運作溫度，具有防塵防潮的航太等級 PCB 鍍膜，則能讓顯示卡即使遭遇水滴也不易損壞。



智慧交通

■ 自駕車測試模擬安全

自駕車經過 AI 反覆訓練和推論後，可透過電腦模擬真實路況的車流模型進行測試，以確保上路安全。為了提高模型精確度，必須透過許多路邊裝置收集數據，例如：車輛數量、車間距離與車輛速度。技嘉科技 ARM 伺服器使用「雲端原生」的 ARM 架構中央處理器 (CPU)，不需要透過編譯器「翻譯」路邊裝置收集的資料，能提高傳輸及運算速度，此外 ARM 處理器具有較多核心，有助提升性能、降低總體擁有成本 (TCO)。

★ G242-P32 ARM 伺服器成功協助臺灣大學建立「高精準車流模型」。



智慧醫療

■ AI 輔助醫療諮詢

經訓練的 AI 模型可以輔助醫生看診，分析醫療影像進行即時性 AI 推論，有助快速產出電子健康紀錄 (EHR)。無論是設置資料中心、機房的大型醫院場域或小型診所辦公室場域，技嘉科技產品皆能協助提升醫療效率。

★ 針對設置資料中心或機房的大型醫院場域，G293-Z43 伺服器領先業界高密度設計，在 2U 規格機身內能容納十六張 AMD Alveo™ V70 加速卡提供絕佳運算效能，同時 Alveo™ V70 採用 XDNA™ 自適應資料流架構，可減少 AI 模型節點間傳輸資訊時使用的記憶體容量。

★ W771-Z00 伺服器能直接部署在診所或辦公室桌上進行 AI 推論，且支援 AMD Ryzen™ Threadripper™ PRO 中央處理器並提供充裕的擴充插槽，可追加七張 GPU 加速卡，或四張雙插槽加速卡，確保伺服器的算力充足。



遠端協作

■ 遠端與 3D 設計協作解決方案

技嘉科技協助台灣建築中心展示中心部署「遠端教育與 3D 設計協作」解決方案，提供高效能運算與靈活性，實現即時遠端與 3D 協作在營造建築工程產業的應用。

★ 以 NVIDIA Omniverse 為核心架構，設置技嘉科技 W771-Z00 GPU 工作站為虛擬主機，結合 BRX Extreme 超微型電腦 GB-BEi7HS-1260、GB-BER7HS-5800 連線



(更多技嘉科技的創新技術請參閱技嘉科技官網)